



## GUMMISERVICE PRODUKSJON AS

ÅPENHETSLOVEN.

REDEGJØRELSE.

STATUS PER 07.08.2025

## **INNHOLD**

- 1. Introduksjon.**
- 2. Hvem er vi.**
- 3. Organisasjonsstruktur.**
- 4. Markedene vi opererer i.**
- 5. Generelt om regummiering av dekk.**
- 6. Aktsomhetsvurderinger og retningslinjer.**
- 7. Etiske retningslinjer for leverandører.**
- 8. Kartlegging og risikoanalyse knyttet til råvareleverandører.**
- 9. Metodisk tilnærming.**
- 10. Resultat av forespørslene.**
- 11. Analyse av tilbakemeldingene.**
- 12. Tiltak og veien videre.**

## 1. INTRODUKSJON:

### *BÆREKRAFTIG FORRETNINGSPRAKSIS OG FORMÅLET MED DETTE DOKUMENTET.*

Gummiservice Produksjon arbeider for en bærekraftig forretningspraksis som respekterer menneske, samfunn og miljø.

Dette policy-dokumentet, inkludert Etske retningslinjer for leverandører, danner grunnlaget for vårt bærekrafts arbeid.

Gummiservice Produksjon vurderer innkjøpsområdet som det området der vi kan ha det største potensialet til å bidra til positiv utvikling i forhold til bærekraftig forretningspraksis og det er dette området som vil ha hovedfokus.

Gummiservice Produksjon ser på bærekraftig forretningspraksis som en forutsetning for bærekraftig utvikling, som betyr at dagens generasjon får dekket sine behov uten å ødelegge framtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine. Verdien ekte, stolt, ærlig og engasjert står sentralt hos alle ansatte hos Gummiservice Produksjon AS. FNs bærekrafts mål er verdens felles handlingsplan for bærekraftig utvikling. Gummiservice Produksjon arbeider aktivt med bærekrafts målene og spesielt mot bærekrafts mål nr. 2, 3, 4, 8, 12, 15, 16 og 17. I Gummiservice Produksjon har vi definert bærekraft til å ta vare på naturen, foredling, menneske og lokalsamfunn. Bærekraftig lønnsomhet er også grunnleggende for all vår forretningspraksis.

## 2. HVEM ER VI:

Gummiservice Produksjon AS er et norsk selskap, etablert i 1967 av Knut Ringstad. Vi er en av Nordens dominerende regummieringsselskaper og ledende innen dekk-løsninger for transport- og bussnæring. I tillegg til vårt produksjonsanlegg i Råde så har vi fire dekk-verksteder som tilbyr salg og service av dekk til alle typer kjøretøy. Gummiservice Produksjon AS har også utviklet mobile dekk-verksteder som tilbyr dekkservice på kundenes lokasjoner. Dette bidrar til vesentlig lavere miljøfotavtrykk og økonomisk besparelse for kundene. Vi opererer fire servicebiler for dekk-havari langs veien med 24-timers vaktordning sju dager i uka hele året.

Vi riller et stort antall dekk i året slik at potensielt hele dekkets slitebane kan benyttes. Dette gir dekket flere ekstra mil og bidrar til lavere rullemotstand, redusert drivstofforbruk og lavere utslipp.

Kvalitet – design – teknikk og bærekraftige dekk-løsninger med miljøvennlig produksjon lokalt i Norge har alltid vært vårt varemerke.

Gummiservice Produksjon AS er NS-EN ISO 14001:2015 miljøsertifisert.

Med vår produksjon og salg av regummierede dekk i 2024 så bidro Gummiservice Produksjon AS med å redusere CO2 utslippet med 4.596.835 kg, gjenbrukt 1.474.601 kg med utslitte dekk/stammer, redusert bruk av gummi med 851.582 kg, gjenbrukt 1.770.933 liter olje og gjenbrukt 621.138 kg stål.

Vi er medlem av Norsk Dekkretur AS som er en felles bransjeløsning for å ivareta forpliktelsen produsenter og importører er pålagt når det gjelder innsamling og gjenvinning av kasserte dekk.

Fakta om Gummiservice Produksjon AS for 2024:

- 71 ansatte.
- Omsetning 225 MNOK.
- Produserte dekk 32.000.
- Total kvinneandel på 5%.
- Kvinneandel i styret på 33%.
- Kvinneandel i ledergruppen 14%.
- Gjennomsnittsalder på 43 år.
- Andel fastansatte 87%.
- Andel fulltidsansatte 99%.
- Andel sesongarbeidere 11%.

Våre dekk-verksteder er lokalisert på følgende adresser:

- Sarpsborgveien 121, 1640 Råde.
- Håndverksveien 12, 1405 Langhus.
- Lørenskogveien 75, 1470 Lørenskog.
- Kvenildmyra 5, 7093 Tiller.

### **3. ORGANISASJONSSTRUKTUR:**

Gummiservice Produksjon AS ledes av daglig leder Kristian Aslaksrud. Økonomisjef er Erna Jacobsen og HMS-leder er Merete Andersen. Produksjonsleder er Lukasz Kowalski.

Utover dette så består organisasjonen av flere mellomledere og avdelingsledere som rapporterer til daglig leder.

Bærekraft er underlagt HMS-leder, med ansvar for fremdrift av arbeidet innen området, og operasjonelt ansvar for å blant annet involvere og informere resten av organisasjonen på en hensiktsmessig måte om bærekraft. HMS-leder rapporterer status og fremdrift om arbeidet til daglig leder.

### **4. MARKEDENE VI OPERERER I:**

Gummiservice Produksjon AS tilbyr kunder dekk-løsninger inkludert service. Vi leverer dekk-løsninger til private transportører, private entreprenører, buss-selskaper, offentlig sektor og privat personer. Vi tilbyr dekk og dekkhotell til alle typer kjøretøy.

90% av vår virksomhet foregår i Norge.

## 5. GENERELT OM REGUMMIERING AV DEKK:

Et regummiert dekk gir store miljømessige fordeler. Under normal bruk er det i hovedsak kun slitebanen på dekket som slites bort. Dekkets største og viktigste del er dekkstammen, den er konstruert for må tåle flere liv gjennom å regummiere flere ganger.

Det betyr i praksis at dekk som blir benyttet til regummiering gir disse klima effektene vs nyproduserte dekk:

- 53% lavere klimagassutslipp.
- 56% lavere forurensingspotensiale.
- 53% lavere overgjødslingspotensiale.
- 41% lavere potensiale for fotokjemisk oksidantdannning.
- 47% lavere bruk av energiresurser.
- 66% mindre avfall.

Tallene er utarbeidet i samarbeid med Østfoldforskning AS og kan leses i rapport nr. OR.31.11.

Man reduserer både dekkbudsjettet og belastningen på miljøet. Regummierte dekk koster normalt 2/3 av nye dekk og belaster miljøet vesentlig mindre. Ute på veien er regummierte dekk like gode som de beste nye dekkene når det gjelder pålitelighet, sikkerhet og ytelse!

Færre dekk behøver å nyproduseres, vi kaller det en "NATURLIG SAK" og bry seg om miljøet vårt.

## 6. AKTSOMHETSVURDERINGER OG RETNINGSLINJER:

Aktsomhet vurderinger er en risikobasert tilnærming til å respektere og ivareta menneske, samfunn og miljø i vår egen bedrift og i hele leverandørkjeden. Vi krever at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme tilnærming.

Forretningspraksis kan ha mulige negative påvirkninger på mennesker, samfunn og miljø. Ved Gummiservice Produksjon ser vi at vårt største potensiale for å bidra til positiv utvikling er både i leverandørkjeden og lokalmiljøet. Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet følgende prinsipper og krav til vår egen virksomhet.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres for å oppnå bærekraftig forretningspraksis. Vi skal utføre risikokartlegging av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi skal utarbeide tiltak for å stoppe, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene skal overvåkes, vurderes og kommuniseres til alle som blir påvirket. Der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø skal denne aktiviteten stoppes og den negative konsekvensen/skaden rettes opp.

Ansvarlig innkjøpspraksis er et viktig virkemiddel i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Gummiservice Produksjon skal tilpasse vår egen innkjøpspraksis slik at vi styrker, og ikke undergraver leverandørene sine muligheter til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø. Vi skal arbeide for langvarige leverandørforhold med leverandører som viser vilje og evne til å jobbe for positiv utvikling i leverandørkjedene.

Arbeiderrepresentanter skal involveres i alle relevante interessenter i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis.

Leverandører og samarbeidspartnere skal delta i god dialog ved behov for å bidra med relevant kompetanseheving for å være i stand til å etterleve Gummiservice Produksjon sine krav til forhold i leverandørkjedene. På denne måten legger vi grunnlaget for godt samarbeid med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjedene.

Antikorrupsjon gjelder for alle ansatte. Ingen skal noen gang tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, samarbeidspartnere eller leverandører.

Gummiservice Produksjon inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

Gummiservice Produksjon forventer at våre leverandører og samarbeidspart arbeider målrettet og systematisk for å etterleve våre retningslinjer for leverandører, samt prinsipp for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø. Våre leverandører skal:

- Følge Etske retningslinjer for leverandører.
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger
- Vise vilje og evne til kontinuerlig arbeid for forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På oppfordring fra Gummiservice Produksjon, kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører arbeider for å etterleve retningslinjene.

Dersom leverandøren, etter gjentatte meldinger, ikke viser vilje eller evne til å etterleve kravene vi setter, kan heving av kontrakt bli en konsekvens.

## **7. ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER TIL GUMMISERVICE PRODUKSJON AS:**

### **Innledning.**

GSP anser etisk og ansvarlig opptreden som forpliktende verdier. Formålet med GSP etiske krav til leverandører er å sikre at alle som leverer varer og tjenester til GSP har et tilsvarende bevisst og forpliktende forhold til disse verdier.

### **Prinsipp.**

GSP etiske krav gjelder for samtlige leverandører til GSP og deres underleverandører. Leverandøren er ansvarlig for egen og underleverandørers overholdelse av GSP etiske krav. Disse kravene er en del av kontrakten med leverandøren, og overtredelse kan ha konsekvenser. Ved brudd på etiske retningslinjer vil GSP i samarbeid med leverandøren lage en plan for utbedring av manglene.

### **Krav til egen virksomhet.**

GSP vil kontinuerlig arbeide for å bedre egen policy og praksis som kan medvirke til at leverandører retter seg etter retningslinjene våre for etisk handel.

GSP, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller annen godtgjørelse for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordel for kunder, agenter eller leverandører.

GSP og GSP sine leverandører skal unngå handelspartnere som har aktivitet i land det er bred internasjonal oppslutning om at skal boikottes.

### **Krav i retningslinjene.**

Retningslinjene er baserte på internasjonale allment godkjente FN- og ILO-konvensjoner og gir minimumsstandarder. Arbeids-lovgivning på produksjonsstedet skal respekteres. Der nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

### **Tvangsarbeid/slavearbeid**

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og 105 om slavearbeid, bl.a. ved å sørge for at Leverandøren ikke bidrar til tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Som en del av dette skal alle arbeidstakere være frie til å avslutte sitt arbeidsforhold hos Leverandøren med rimelig oppsigelsestid.

### **Arbeidstakeres rettigheter, lønns- og arbeidsvilkår**

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 87, 98, 131, 135 og 154 om kollektive forhandlinger og rett til kollektive forhandlinger. Som en del av dette skal leverandøren;

- Sikre og respektere nasjonale lover om arbeidstakeres rettigheter.
- Sikre og respektere lover om minstelønn.
- Sikre at hans ansatte eller innleide arbeidstakeres rettigheter oppfylles.

Leverandøren skal sikre og respektere regler om arbeidsvilkår, herunder;

- Krav til arbeidstid og arbeidsmiljø.
- Regler om akseptabelt lønnsnivå.

Leverandøren skal sikre at arbeidsmiljøet oppfyller lovpålagte krav med henblikk på bl.a.;

- Informasjon om helserisiko for arbeidere.
- Krav om tilgang til sikkerhetsstyr.

Leverandøren skal respektere arbeidstakere og tredjeparters personvern, og skal herunder ikke registrere eller overvåke disse uten at det er i overensstemmelse med det aktuelle lands lover.

### **Barnearbeid**

Leverandøren skal respektere og etterleve bestemmelsene om barnearbeid i FNs barnekonvensjon ILO-konvensjonene nr. 182 og 79, ILO anbefaling 146 om barnearbeid. Som en del av dette skal leverandøren ikke i strid med konvensjonen benytte arbeidere;

- I skolepliktig alder eller som er under 15 år, eller
- Under 18 år til nattarbeid eller arbeid som er fysisk farlig, og/eller helsefarlig

### **Diskriminering mv.**

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 100 og 111 om diskriminering, og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon, bl.a. ved å sørge for at det ikke forekommer usaklig eller ulovlig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, rase, seksuell legning, politisk oppfatning eller annet grunnlag.

### **Brutal behandling**

Leverandøren skal overholde FNs konvensjon om sivil og politiske rettigheter, art. 7.

Fysisk mishandling eller avstraffing, eller trusler om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annen misbruk, og ulike former for ydmyking.

### **Helse, miljø og sikkerhet**

Der leverandøren driver potensielt miljøskadelig virksomhet, eller der GSP ellers krever det, skal leverandøren ha en offentlig tilgjengelig miljøpolicy.

Leverandøren skal arbeide for å oppnå minst mulig negativ miljøpåvirkning av leverandørens virksomhet, herunder kontinuerlig etterstrebe;

- Redusert energi- og ressursbruk.
- Reduksjon av eventuelle utslipp, eksempelvis ved deltagelse i relevante ordninger for resirkulering, pant etc. av leverandørens varer og innsatsfaktorer.
- Utvikling av mer miljøvennlige løsninger.
- Det skal arbeides for å skaffe arbeiderene et trygt og sunt arbeidsmiljø
- Arbeiderne skal ha regelmessig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet.
- Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitære-fasiliteter og rent drikkevann.

### **Korrupsjon**

Leverandøren skal overholde relevante regler og forskrifter på alle relevante områder, herunder innenfor områdene skatte- og avgiftsrett og konkurranselovgivning.

Leverandøren skal aktivt og løpende arbeide mot utpresning, korrupsjon og hvitvasking. Som en del av dette skal Leverandøren;

- Dersom han har mer enn 30 ansatte, og ellers der GSP krever det, ha en offentlig tilgjengelig policy mot korrupsjon, og sørge for undersøkelser av forhold der det er rimelig å anta at korrupsjon kan ha funnet sted.
- Ha utarbeidet regler om gaver til ansatte forretningsforbindelser etc. å etterleve disse
- Overholde generelle krav til god forretningskikk, ryddighet og etterrettelighet i gjennomføringen av leverandørens virksomhet.
- Overholde krav til habilitet, og rapportere om tilfeller av mulig inhabilitet.

### Inspeksjoner og rapporter

GSP skal ha rett til å gjennomføre de inspeksjoner hos leverandøren og dennes underleverandører som er nødvendig for å sikre at GSP etiske krav gjennomføres.

Leverandøren er pliktig til umiddelbart å rapportere brudd på GSP etiske krav som leverandøren oppdager i egen virksomhet eller hos underleverandører. Leverandøren skal umiddelbart iverksette nødvendige aksjoner for å avhjelpe de aktuelle brudd.

Leverandøren har plikt til umiddelbart å rapportere til GSP ved en mulig interessekonflikt mellom hensynet til GSP og hensynet til tredjepart som leverandøren har et forretningsmessig forhold til, eller som leverandøren eier, er eiet av eller har felles eierskap med.

### Informasjon til medarbeidere og underleverandører

Leverandøren skal gi ansatte og underleverandører tilstrekkelig og nødvendig innføring i GSP etiske krav, slik at alle som deltar i gjennomføring av arbeid for GSP har kunnskap om og forståelse av disse.

## 8. KARTLEGGING OG RISIKOANALYSE KNYTTET TIL RÅVARELEVERANDØRER:

Gummiservice Produksjon arbeider for å kartlegge risiko for menneskerettighetene til råvareleverandørene til dekkprodusentene som igjen er leverandører til oss. I denne forbindelse så har vi utarbeidet en risikoanalyse for råvarekategori. Tabellen under viser hvordan vi i Gummiservice Produksjon ser på risikoen.

### Risikoanalyse knyttet til råvareleverandører til dekkoppbygging.

Kategori råvare                      Grønn - lav risiko   Gul - middels risiko   Rød - høy risiko

Kategori råvare	Grønn - lav risiko	Gul - middels risiko	Rød - høy risiko
Olje	Grønn		
Stål	Grønn		
Syntetisk gummi	Grønn		
Naturgummi			Rød
Carbon black		Gul	
Nylon		Gul	
Annet	Grønn		

Naturgummi anser vi som svært uoversiktlig per nå og derfor høy risiko. Det finnes mer enn 6 millioner bønder og 30 millioner mennesker involvert i gummiplantasjene. Det er rundt 100.000 forskjellige forhandlere av naturgummi. En stor mengde av plantasjer i sørøst Asia og vest Afrika er uoversiktlige. Mange av disse står utenfor **GPSNR (Global Platform for Sustainable Natural Rubber)**.

Carbon black og nylon anser vi som middels risiko da noe av denne produksjonen har blitt flyttet pga krigen i Ukraina. Gummiservice Produksjon har dårlig oversikt på opprinnelsen per nå, men arbeider kontinuerlig med å bedre oversikten på disse risikoområdene.

Olje, stål, syntetisk gummi og andre komponenter anser vi som lav risiko da dette produseres i industrialiserte land med gode styringssystemer.

## **9. METODISK TILNÆRMING:**

Arbeidet med aktsomhetsvurdering handler om å kartlegge, håndtere og forebygge risiko for negative skader. Vårt mål er å få inn nøyaktig dokumentasjon fra vår leverandørkjede og forretningspartnere. Det må også sies at risiko rundt tredjepart som vi er forbundet med har vi begrenset påvirkningskraft.

Vi har regelmessige møter med våre hovedleverandører hvor vi går nøye igjennom våre forventninger og krav om tilbakemelding med dokumentasjon.

Gummiservice Produksjon etterspør dokumentasjon fra våre leverandører på hvordan de forholder seg til risikoen. Vi har gjennomfører fysiske møter, videomøter, telefonmøter og annen korrespondanse for å få frem aktuell dokumentasjon.

## **10. RESULTAT AV FORESPØRSLENE:**

Gummiservice Produksjon får gode tilbakemeldinger på etterspørslene og forståelse for at vi stiller krav til våre leverandører. Og at vårt samarbeid bygger på felles mål og systematikk for å etterleve våre retningslinjer for leverandører, samt prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø. Leverandørene skal på oppfordring fra Gummiservice Produksjon, kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører arbeider for å etterleve retningslinjene. Leverandørene har lest igjennom og signert på våre etiske retningslinjer for leverandører til Gummiservice Produksjon AS.

Vi anerkjenner at det gjenstår mer arbeid for å få enda bedre oversikt og kontroll. Vi mener at vi har kommet langt i vårt arbeid og at vi har fått en god oversikt. De fleste av våre leverandører har hovedkontor i Europa, men vi samarbeider også med leverandører i Asia. Det kan fortsatt være risiko forbundet med naturgummi da det kjøpes fra land som kan være forbundet med brudd på menneskerettigheter.

## **11. ANALYSE AV TILBAKEMELDINGENE:**

Vi opplever at produsentene tar forespørslene på alvor og at de kan dokumentere kjøp av naturgummi igjennom leverandører som er medlem av GPSNR.

## 12. TILTAK OG VEIEN VIDERE:

Vi følger opp med oppfølgingsmøter med våre viktigste leverandører i Norge, Europa og Asia.

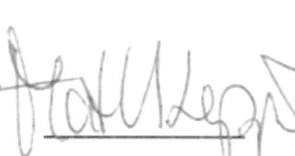


Dette innebærer at vi har tett dialog med alle våre leverandører knyttet til identifiserte risikoområder, samt jobbe videre med å fremskaffe informasjon.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven har vært utfordrende ressursmessig, spesielt når det gjelder innhenting av dokumentasjon. Vi har godt med nødvendige ressurser i arbeidet med åpenhetsloven og i tillegg inngått avtale med INANKO Procurement AS for å overvåke bredt med hensyn til risikoer. Kartlegginger oppdateres fortløpende på egen nett-portal.

Vi skal fortsette med å bearbeide og forbedre våre prosesser knyttet til åpenhetsloven. Målet er å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskene som er direkte eller indirekte påvirket av vår virksomhet.

Vår ISO 14001 sertifisering viser at vi ønsker å bli målt slik at vi kan vise til at vi er åpne og ønsker gode resultater.

Råde, 07.08.2025

			
Kristian Aslaksrud	Matthias Leppert	Ilona Gaida	Kristian Oppegaard
Daglig leder	Styrets leder	Styre medlem	Styre medlem